

硚口区人力资源局 2022 年政府信息公开 工作年度报告

一、总体情况

2022 年硚口区人力资源局在区委、区政府的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持以人民为中心，深化便民服务理念，高度重视信息公开工作，以提升为民服务水平为目标，适应新时代的新变化和新要求，进一步加强政府信息公开的制度化、规范化、常态化建设，不断提高信息公开质量和实效。

（一）政府信息主动公开情况

2022 年硚口区人力资源局主动公开信息共计 199 条，其中发布通知公告 71 条、财政预决算和就业创业民生类等信息 81 条、招聘类信息 15 条、工作动态类信息 32 条。聚焦稳就业保民生问题，全年发布了 1 篇热点回应信息。

（二）政府信息依申请公开情况

2022 年硚口区人力资源局收到并处理政府信息公开申请 1 项，向政府信息公开申请人收取费用为 0 元。

（三）政府信息管理情况

一是强化组织领导。为强化政务工作组织保障，我局建立了坚持主要领导亲自挂帅，分管领导全力抓、各责任科室配合抓，办公室具体抓的工作格局，全力推进我局的政府信息公开工作。二是建立规章制度。按照“先审查，后公开”、“一事一审”原则及相关信息公开工作的要求，强化保密管理，严格把好政务公开内容和项目关，防止该公开的不公开，不该公开的乱公开。三是明确责任机制。按照政务公开依法进行、齐抓共管、协同落实

的原则，我局明确专人专责，严格落实主体责任，按照“谁提供、谁审核、谁负责”和“谁起草、谁解读、谁负责”原则，对拟公开的政府信息进行严格审查和发布，形成职责明确、任务明了的分工责任机制。

（四）政府信息公开平台建设情况

以“公开是常态、不公开是例外”为原则，以政府网站为主要阵地主动回应群众关切问题，紧紧围绕就业、人才等方面工作，通过政府门户网站准确、公开、透明发布政府信息，着力推进政务信息公开工作落到实处，进一步实现政务公开工作的制度化、规范化、常态化，取得良好成效。切实保障公众对人资工作的知情权、参与权、表达权和监督权。

（五）监督保障情况

将政务公开工作纳入重要日程，明确分管领导，落实专人负责，严格依法依规开展信息公开工作。2022年硚口区人力资源局未接到关于政府信息公开方面的信访、投诉。

二、主动公开政府信息情况

2022年硚口区人力资源局行政处罚事项为4件。

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			

信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	4
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

2022 年硚口区人力资源局收到并处理政府信息公开申请 1 项，没有向政府信息公开申请人收取费用的情况。

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)			申请人情况						
			自然 人	法人或其他组织					总计
				商业 企业	科研 机构	社会 公益 组织	法律 服务 机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量			1	0	0	0	0	0	1
二、上年结转政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0	0
三、本 年度 办理 结果	(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开(区分处理的，只计这一情形，不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	0
	(三)不 予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0

		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0
	(四)无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	1	0	0	0	0	1
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0
	(五)不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0
	(六)其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0
	(七)总计		1	0	0	0	0	1
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

2022年硚口区人力资源局无因政府信息公开工作被申请行政复议、提起行政诉讼情况发生。

行政复议					行政诉讼									
结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总计	结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2022年硚口区人力资源局政务公开工作总体上取得了积极进展，工作成效较为明显，但我们也认识到，与人民群众的生产、生活和经济社会发展需求相比，仍存在一定差距。如政府信息公开的时效性、便捷性有待进一步提高等。2023年，我局将立足新起点、瞄准新目标，进一步突出重点、强化措施、加大力度，扎扎实实做好政府信息公开各项工作，进一步提高主动公开工作的质量和效益，推进政务公开工作再上新台阶。

六、其他需要报告的事项

2022年硚口区人力资源局政府信息处理费收取费用为0元。

2022年我局共承办议提案30件，其中市人大建议1件（协办）；区人大9件（主办5件，协办4件）；区政协20件（主办3件，协办17件）。按照人大政协、区政府办要求较好地完成了任务，确保走访率、回复率、满意率均达到100%。

武汉市硚口区人力资源局

2023年1月5日