**硚口区人力资源局2022年政府信息公开**

**工作年度报告**

一、总体情况

2022年硚口区人力资源局在区委、区政府的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持以人民为中心，深化便民服务理念，高度重视信息公开工作，以提升为民服务水平为目标，适应新时代的新变化和新要求，进一步加强政府信息公开的制度化、规范化、常态化建设，不断提高信息公开质量和实效。

（一）政府信息主动公开情况

2022年硚口区人力资源局主动公开信息共计199条，其中发布通知公告71条、财政预决算和就业创业民生类等信息81条、招聘类信息15条、工作动态类信息32条。聚焦稳就业保民生问题，全年发布了1篇热点回应信息。

（二）政府信息依申请公开情况

2022年硚口区人力资源局收到并处理政府信息公开申请1项，向政府信息公开申请人收取费用为0元。

（三）政府信息管理情况

一是强化组织领导。为强化政务工作组织保障，我局建立了坚持主要领导亲自挂帅，分管领导全力抓、各责任科室配合抓，办公室具体抓的工作格局，全力推进我局的政府信息公开工作。二是建立规章制度。按照“先审查，后公开”、“一事一审”原则及相关信息公开工作的要求，强化保密管理，严格把好政务公开内容和项目关，防止该公开的不公开，不该公开的乱公开。三是明确责任机制。按照政务公开依法进行、齐抓共管、协同落实的原则，我局明确专人专责，严格落实主体责任，按照“谁提供、谁审核、谁负责”和“谁起草、谁解读、谁负责”原则，对拟公开的政府信息进行严格审查和发布，形成职责明确、任务明了的分工责任机制。

（四）政府信息公开平台建设情况

以“公开是常态、不公开是例外”为原则，以政府网站为主要阵地主动回应群众关切问题，紧紧围绕就业、人才等方面工作，通过政府门户网站准确、公开、透明发布政府信息，着力推进政务信息公开工作落到实处，进一步实现政务公开工作的制度化、规范化、常态化，取得良好成效。切实保障公众对人资工作的知情权、参与权、表达权和监督权。

（五）监督保障情况

将政务公开工作纳入重要日程，明确分管领导，落实专人负责，严格依法依规开展信息公开工作。2022年硚口区人力资源局未接到关于政府信息公开方面的信访、投诉。

二、主动公开政府信息情况

2022年硚口区人力资源局行政处罚事项为4件。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 0 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 4 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 0 | | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

2022年硚口区人力资源局收到并处理政府信息公开申请1项，没有向政府信息公开申请人收取费用的情况。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

2022年硚口区人力资源局无因政府信息公开工作被申请行政复议、提起行政诉讼情况发生。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2022年硚口区人力资源局政务公开工作总体上取得了积极进展，工作成效较为明显，但我们也认识到，与人民群众的生产、生活和经济社会发展需求相比，仍存在一定差距。如政府信息公开的时效性、便捷性有待进一步提高等。2023年，我局将立足新起点、瞄准新目标，进一步突出重点、强化措施、加大力度，扎扎实实做好政府信息公开各项工作，进一步提高主动公开工作的质量和效益，推进政务公开工作再上新台阶。

六、其他需要报告的事项

2022年硚口区人力资源局政府信息处理费收取费用为0元。

2022年我局共承办议提案30件，其中市人大建议1件（协办）；区人大9件（主办5件，协办4件）；区政协20件（主办3件，协办17件）。按照人大政协、区政府办要求较好地完成了任务，确保走访率、回复率、满意率均达到100%。

武汉市硚口区人力资源局

2023年1月5日