

硚口区人力资源局 2021 年政府信息公开 工作年度报告

一、总体情况

2021 年，硚口区人力资源局在区委、区政府的正确领导下，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平总书记考察湖北武汉重要讲话精神，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，以政务公开稳就业保民生、促创新谋发展，不断提升政府信息公开工作质量，为全区经济社会发展做应有的贡献。

（一）积极做好主动公开工作

2021 年硚口区人力资源局主动公开信息共计 219 条，其中发布通知公告 61 条、财政预决算和就业创业民生类等信息 105 条、招聘类信息 25 条、工作动态类信息 28 条。聚焦稳就业保民生问题，全年发布了一篇热点回应信息。

（二）切实加强依申请公开

2021 年硚口区人力资源局未收到和处理政府信息公开申请，向政府信息公开申请人收取费用为 0。

（三）进一步加强政府信息管理

始终坚持“公开为常态、不公开为例外”、“涉密不上网、上网不涉密”的原则，做到全面公开、及时公开。一是加强组织领导，完善工作机构。建立主要领导总负责、分管领导亲自抓、各责任科室配合的工作机制，全力推进我局的政府信息公开工作。二是建立规章制度，落实公开内容。完善政府信息公开各项规章

制度，形成以制度管人、以制度谋事的长效机制。三是健全配套措施，强化工作督查。进一步强化责任，保证政府信息公开工作的连续性。

（四）深化重点领域信息公开

一是全力落实就业优先战略。加强“民营企业招聘月”“就业援助月”“春风行动”等各类招聘会线上线下宣传，组织重点企业参加“国聘行动”网络招聘会；二是全力推动创业带动就业。创业培训、技能培训创业带动就业，“湖北护工”培训、一次性创业补贴以及大学生创业资助等各类政策信息发布。三是全力稳定重点群体就业。公开发布事业单位招聘工作人员、群团社工及公益性岗位等招聘信息。四是立体服务聚英才。企业顶岗实习补贴、大学生实习实训基地补贴等政策落实到位。

（五）进一步加强公开平台建设

通过主动公开切实拓宽政府信息公开的广度和深度，加大政府信息公开的内容发布、政务公开、安全防护、政民互动等力度。进一步加强政府网站内容建设，健全政府网站信息更新、监测检查机制，确保网站内容准确、链接有效、更新及时。

（六）强化监督保障

积极贯彻实施信息督查检查制度，严格遵循政府信息公开基本原则，做到“依法公开，真实公正，注重实效，有利监督”。在推进政府信息公开工作的过程中，依法管理，督促检查，强化监督，使政府信息公开工作制度化 and 规范化。

二、主动公开政府信息情况

2021年硚口区人力资源局行政处罚事项为2件。

信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	2		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

2021 年硚口区人力资源局未收到和处理政府信息公开申请，没有向政府信息公开申请人收取费用的情况。

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况					
		自然人	法人或其他组织				
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开(区分处理的，只计这一情形，不计其他情形)	0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0
	(五)	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0

不予处理	2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3.其他	0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

2021 年硚口区人力资源局无因政府信息公开工作被申请行政复议、提起行政诉讼情况发生。

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2020 年硚口区人力资源局政府信息公开工作存在的主要问题：一是信息公开的数量有待提高；二是与网上互动交流还有待加强等方面。2021 年我局对上年度存在的问题做出了改进，在涉及就业创业惠民政策类信息发布数量有所增加；针对民生所关心的问题发布了热点回应。

2021 年，硚口区人力资源局始终坚持健全政府信息公开管理动态调整机制、依申请公开向主动公开的转化机制，推动政府信

息公开工作深入开展。但在政府信息发布质量上还有待提高，如错误文字、表述错误、链接失效等问题。下一步我们将不断加强业务培训，增强工作人员政务公开意识，提高政府信息采集、编辑等政策理论水平和业务能力。严格落实主体责任，按照“谁提供、谁审核、谁负责”和“谁起草、谁解读、谁负责”原则，对拟公开的政府信息进行严格审查和发布。

六、其他需要报告的事项

2021 年硚口区人力资源局政府信息处理费收取费用为 0。

2021 年硚口区人力资源局承办议提案共计 21 件，其中市人大建议 1 件（协办）、市政协提案 1 件（协办）；区人大 9 件（主办 2 件，协办 7 件）；政协 10 件（均为协办）。按照人大政协、区政府办要求较好地完成了任务，确保走访率、回复率、满意率均达到 100%。今后，我们将进一步加强议提案的办理工作，提高思想认识，加大工作力度，虚心接受监督，强化责任落实，出特色、出水平、出成效，推动我局议提案办理工作再上新台阶。

武汉市硚口区人力资源局

2022 年 1 月 4 日

