**硚口区人力资源局2021年政府信息公开**

**工作年度报告**

一、总体情况

2021年，硚口区人力资源局在区委、区政府的正确领导下，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平总书记考察湖北武汉重要讲话精神，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，以政务公开稳就业保民生、促创新谋发展，不断提升政府信息公开工作质量，为全区经济社会发展做应有的贡献。

（一）积极做好主动公开工作

2021年硚口区人力资源局主动公开信息共计219条，其中发布通知公告61条、财政预决算和就业创业民生类等信息105条、招聘类信息25条、工作动态类信息28条。聚焦稳就业保民生问题，全年发布了一篇热点回应信息。

（二）切实加强依申请公开

2021年硚口区人力资源局未收到和处理政府信息公开申请，向政府信息公开申请人收取费用为0。

（三）进一步加强政府信息管理

始终坚持“公开为常态、不公开为例外”、“涉密不上网 、上网不涉密”的原则，做到全面公开、及时公开。一是加强组织领导，完善工作机构。建立主要领导总负责、分管领导亲自抓、各责任科室配合的工作机制，全力推进我局的政府信息公开工作。二是建立规章制度，落实公开内容。完善政府信息公开各项规章制度，形成以制度管人、以制度谋事的长效机制。三是健全配套措施，强化工作督查。进一步强化责任，保证政府信息公开工作的连续性。

（四）深化重点领域信息公开

一是全力落实就业优先战略。加强“民营企业招聘月”“就业援助月”“春风行动”等各类招聘会线上线下宣传，组织重点企业参加“ 国聘行动”网络招聘会；二是全力推动创业带动就业。创业培训、技能培训创业带动就业，“湖北护工”培训、一次性创业补贴以及大学生创业资助等各类政策信息发布。三是全力稳定重点群体就业。公开发布事业单位招聘工作人员、群团社工及公益性岗位等招聘信息。四是立体服务聚英才。企业顶岗实习补贴、大学生实习实训基地补贴等政策落实到位。

（五）进一步加强公开平台建设

通过主动公开切实拓宽政府信息公开的广度和深度，加大政府信息公开的内容发布、政务公开、安全防护、政民互动等力度。进一步加强政府网站内容建设，健全政府网站信息更新、监测检查机制，确保网站内容准确、链接有效、更新及时。

（六）强化监督保障

积极贯彻实施信息督查检查制度，严格遵循政府信息公开基本原则，做到“依法公开，真实公正，注重实效，有利监督”。在推进政府信息公开工作的过程中，依法管理，督促检查，强化监督，使政府信息公开工作制度化和规范化。

1. 主动公开政府信息情况

2021年硚口区人力资源局行政处罚事项为2件。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 0 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 2 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 0 | | |

1. 收到和处理政府信息公开申请情况

2021年硚口区人力资源局未收到和处理政府信息公开申请，没有向政府信息公开申请人收取费用的情况。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. 政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

2021年硚口区人力资源局无因政府信息公开工作被申请行政复议、提起行政诉讼情况发生。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. 存在的主要问题及改进情况

2020年硚口区人力资源局政府信息公开工作存在的主要问题：一是信息公开的数量有待提高；二是与网上互动交流还有待加强等方面。2021年我局对上年度存在的问题做出了改进，在涉及就业创业惠民政策类信息发布数量有所增加；针对民生所关心的问题发布了热点回应。

2021年，硚口区人力资源局始终坚持健全政府信息公开管理动态调整机制、依申请公开向主动公开的转化机制，推动政府信息公开工作深入开展。但在政府信息发布质量上还有待提高，如错误文字、表述错误、链接失效等问题。下一步我们将不断加强业务培训，增强工作人员政务公开意识，提高政府信息采集、编辑等政策理论水平和业务能力。严格落实主体责任，按照“谁提供、谁审核、谁负责”和“谁起草、谁解读、谁负责”原则，对拟公开的政府信息进行严格审查和发布。

六、其他需要报告的事项

2021年硚口区人力资源局政府信息处理费收取费用为0。

2021年硚口区人力资源局承办议提案共计21件，其中市人大建议1件（协办）、市政协提案1件（协办）；区人大9件（主办2件，协办7件）；政协10件（均为协办）。按照人大政协、区政府办要求较好地完成了任务，确保走访率、回复率、满意率均达到100%。今后，我们将进一步加强议提案的办理工作，提高思想认识，加大工作力度，虚心接受监督，强化责任落实，出特色、出水平、出成效，推动我局议提案办理工作再上新台阶。

武汉市硚口区人力资源局

2022年1月4日