

武汉市人力资源和社会保障局文件

武人社发〔2019〕8号

关于印发《武汉市劳动合同（范本）》的通知

各区人力资源（社会保障）局，东湖新技术开发区人事局、东湖生态旅游风景区人事劳动局，各有关单位：

为深入贯彻落实中共武汉市委、市政府《关于进一步构建和谐劳动关系的实施意见》（武发〔2016〕16号）精神，全面落实劳动合同制度，规范企业用工，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，结合武汉实际，我局重新修订了《武汉市劳动合同（范本）》。现印发给你们，请积极推广，指导企业、个体经济组织、民办非企业单位等参考使用，进一步提高劳动合同签订率，努力构建和谐劳动关系。

- 附件：1.武汉市劳动合同（全日制用工范本）
2.武汉市劳动合同（非全日制用工范本）
3.武汉市劳动合同（简易合同范本）


武汉市人力资源和社会保障局
2019年2月22日

附件 1

武 汉 市 劳 动 合 同

(适用全日制用工)

用人单位(甲方): _____

劳动者(乙方): _____

使用说明

一、本文本供全日制用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

二、签订劳动合同时，用人单位与劳动者应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

三、合同示范文本中的空栏，由双方协商确定后填写，填写内容不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏划上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门许可实行不定时、综合计算工时工作制的，应在合同中注明并约定其具体内容。

六、约定劳动者正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于当年最低工资标准；实行计件工资的可以在合同中列明，或另签订补充协议。

七、双方经协商一致后，对劳动合同示范文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在合同中予以明确，或另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

八、签订劳动合同使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，不得单方涂改；劳动合同一式两份，双方各执一份，甲方不得为乙方代保管劳动合同。

九、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。

甲方（用人单位）

用人单位名称			
用人单位住所			
统一社会信用代码		法定代表人或者主要负责人	
联系人		联系电话	

乙方（劳动者）

姓名		性别	
出生年月		文化程度	
籍贯		联系电话	
居民身份证或者其他有效身份证件号码			

户籍所在地址	
现居住地址	

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律法规规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

第一条 劳动合同期限

甲乙双方约定按下列____种方式确定劳动合同期限：

A. 有固定期限的劳动合同自____年__月__日起至____年__月__日止，其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

B. 无固定期限的劳动合同自____年__月__日起，其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

C. 以完成_____工作任务为劳动合同期限，自____年__月__日起至完成该工作任务之日止。完成该工作任务的界定标准为：_____。

第二条 工作内容及要求

（一）工作内容：甲方安排乙方在_____岗位从事_____工作，担任_____职务。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

（二）工作地点：_____。

(三)乙方应当提高职业技能,按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按下列____种方式确定乙方的工作时间:

A.标准工时制,每日工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。

B.经劳动行政部门许可,乙方所在岗位实行不定时工作制。

C.经劳动行政部门许可,乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产经营(工作)需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条、第四十二条办理。

(三)乙方在合同期间享受国家规定的各项休息、休假权利。

第四条 劳动报酬

工资分配应当遵循按劳分配原则,实行同工同酬。

(一)乙方正常工作时间的工资标准采用下列____种方式确定,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

A.月薪制:甲方根据乙方现任职务和工作岗位,约定工资为元/月,试用期工资为____元/月。

B.基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法:乙方的基本工资为每月____元(实行年薪制的每月预付工资为____元);绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定

考核确定。

C. 计件工资制：乙方月工资按计件单价结算，具体办法为：

（二）工资必须以货币形式按月支付给劳动者本人。每月__日支付工资。如遇节假日或休息日，应提前至最近的工作日支付。

（三）甲方安排乙方延长工作时间、休息日和法定节假日安排乙方工作的，应按《劳动法》第四十四条和《工资支付暂行规定》第十三条规定的标准支付工资报酬。

（四）乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚假、丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

（五）乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

（六）甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

（七）甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

第五条 社会保险

（一）甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当告知乙方缴纳各项社会保险费的结果，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

（二）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责

及时救治，并在规定时间内为乙方申请工伤认定，办理劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除劳动合同。

（二）变更劳动合同，双方应当签订变更后的劳动合同或者《变更劳动合同协议书》作为本合同的附件。变更后的劳动合同文本甲、乙双方各执一份。用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行；发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

（四）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理社会保险关系转移手续。

（五）解除或者终止劳动合同，甲方依照《劳动合同法》和国家、省、市有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第八条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，

应当先协商解决；协商不成的，当事人可以依法申请调解、仲裁或者提起诉讼。

第九条 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

第十条 双方需要约定的其他事项：

_____。

第十一条 本合同（含附件）一式两份，双方各执一份，均具有同等法律效力。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字盖章后即行生效。）

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人或者主要负责人：（签章）

合同签订日期：_____年____月____日

续订、变更劳动合同

根据甲方生产（工作）需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同_____年。从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人或主要负责人：（签章）

合同签订日期：_____年____月____日

附件 2

武 汉 市 劳 动 合 同

（适用非全日制用工）

用人单位（甲方）：_____

劳动者（乙方）：_____

使用说明

一、本文本供非全日制用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

二、《中华人民共和国劳动合同法》第六十八条规定，非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

三、非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。

四、非全日制用工小时计酬标准不得低于武汉市最低小时工资标准。

五、签订劳动合同时，用人单位与劳动者应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

六、签订劳动合同使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，不得单方涂改；劳动合同一式两份，双方各执一份，甲方不得为乙方代保管劳动合同。

甲方（用人单位）

用人单位名称			
用人单位住所			
统一社会信用代码		法定代表人或者主要负责人	
联系人		联系电话	

乙方（劳动者）

姓名		性别	
出生年月		文化程度	
籍贯		联系电话	

居民身份证或者其他有效身份证件号码	
户籍所在地址	
现居住地址	

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 工作内容

甲方安排乙方在_____岗位工作。

第二条 工资报酬

甲方按乙方工作时间以法定货币形式支付劳动报酬，每小时工资为_____元，甲方劳动报酬结算支付周期最长不超过十五日。

第三条 工作时间

乙方一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时，具体工作时间为：_____

第四条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家和省、市有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全

与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、甲方应当按照国家有关规定为乙方缴纳工伤保险费。乙方因工作原因遭受事故伤害或患职业病时，工伤保险待遇按照国家和省、市有关规定执行。

第五条 双方需约定的其它事项：

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

法定代表人或者主要负责人（签章）：

合同签订日期：_____年____月____日

附件 3

武 汉 市

简易劳动合同

(适用小微企业用工)

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

单 位 地 址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

身 份 证 号 码：_____

现 居 住 地 址：_____

使用说明

一、本文本供小微企业用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

二、用人单位在与劳动者签订劳动合同时，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

三、签订劳动合同时，用人单位与劳动者应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

四、签订劳动合同使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，不得单方涂改；劳动合同一式两份，双方各执一份，甲方不得为乙方代保管劳动合同。

五、用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人应协商解决，也可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和国家、省市有关政策法规，经甲乙双方平等协商订立本合同。

第一条 劳动合同自____年__月__日起至____年__月__日止，其中：试用期为____个月。甲方安排乙方在_____（地点）从事_____工作。

第二条 甲方每月__日前支付乙方工资。工资为每月__元。甲方因生产经营需要加班的，应与乙方协商，并按规定支付加班工资。实行计件工作制的，月工资按计件单价结算。具体结算办法双方约定如下：_____。

第三条 甲乙双方依法参加社会保险。

第四条 甲方严格执行国家工时工休制度。经许可实行综合计算工时制的，周期内平均月加班时间不得超过 36 小时。

第五条 甲方根据国家法律和本市的有关规定，对乙方进行

安全教育和必要的培训，给乙方提供安全卫生的劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 双方认为需要约定的事项： _____

_____。

第七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签名）：

合同签订日期： _____年____月____日

抄送：市国资委，市总工会，市工商联，武企联/武企协。

武汉市人力资源和社会保障局办公室

2019年2月22日印发
