

## 2021 年度硚口区人力资源局整体绩效自评表

单位名称: 武汉市硚口区人力资源局

填报日期: 2022-06-20

|                         |      |                                                                |                           |            |          |                 |    |
|-------------------------|------|----------------------------------------------------------------|---------------------------|------------|----------|-----------------|----|
| 单位名称                    |      | 武汉市硚口区人力资源局                                                    |                           |            |          |                 |    |
| 基本支出总额                  |      | 1, 069. 94 万元                                                  |                           | 项目支出总额     |          | 1, 994. 40 万元   |    |
| 预算执行情况<br>(万元)<br>(20分) |      |                                                                | 预算数(A)                    | 执行数(B)     | 执行率(B/A) | 得分<br>(20分*执行率) |    |
|                         |      | 部门整体支出总额                                                       | 3, 064. 33                | 3, 064. 33 | 100%     | 20              |    |
| 年度目标 1:<br>(20分)        |      | 稳定全区就业形势, 克服疫情影响, 全力推动中央支援武汉疫后重振一揽子政策落实落地, 促进辖区居民稳定就业。         |                           |            |          |                 |    |
|                         | 一级指标 | 二级指标                                                           | 三级指标                      |            | 年初目标值(A) | 实际完成值(B)        | 得分 |
|                         | 产出指标 | 数量指标                                                           | 全区新增就业                    |            | 25000 人  | 28874 人         | 5  |
|                         |      | 数量指标                                                           | 城镇登记失业率                   |            | 3. 6%以内  | 2. 83%          | 5  |
|                         |      | 数量指标                                                           | 扶持创业                      |            | 3800 人   | 4100 人          | 3  |
|                         |      | 数量指标                                                           | 帮扶就业困难人员就业数               |            | 1900 人   | 3516 人          | 3  |
|                         |      | 数量指标                                                           | 失业人员再就业安置人数               |            | 2950 人   | 7903 人          | 2  |
|                         | 效益指标 | 社会效益指标                                                         | 稳定就业形势, 促进辖区居民稳定就业        |            | 完成       | 完成              | 2  |
| 年度绩效目标 2 (20分)          |      | 立体服务聚英才, 加强人才高地建设。推进“百万大学生留汉就业创业工程”, 引进培育中高端人才, 吸引全国创业青年在硚口聚集。 |                           |            |          |                 |    |
| 年度绩效指标                  | 一级指标 | 数量指标                                                           | 全区保有企业被认定为实习实训基地数量        |            | 8 家      | 38 家            | 5  |
|                         | 产出指标 | 数量指标                                                           | 引进培育各类人才                  |            | 1000 人   | 1211 人          | 5  |
|                         |      | 数量指标                                                           | 武汉大学生“互联网+”创新创业项目大赛项目落地个数 |            | 3 个项目    | 3 个项目           | 5  |
|                         |      | 数量指标                                                           | 举好第九届武汉大学生“互联网+”创新创业项目大赛  |            | 完成       | 完成              | 5  |
| 年度绩效目标 3 (20分)          |      | 维护辖区劳动关系和谐稳定                                                   |                           |            |          |                 |    |
| 年度绩效指标                  | 一级指标 | 数量指标                                                           | 劳动监察执法追回劳动者报酬             |            | 100 万元   | 444 万元          | 5  |

|                       |          |                                                                                                                                             |                   |        |           |   |
|-----------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------|-----------|---|
| 年度<br>绩效<br>指标        | 产出<br>指标 | 数量指标                                                                                                                                        | 仲裁维权金额            | 300 万元 | 2773.1 万元 | 5 |
|                       | 产出<br>指标 | 质量指标                                                                                                                                        | 案件办理回复率和法定时间结案率   | 100%   | 95%       | 0 |
|                       | 效益<br>指标 | 社会效益<br>指标                                                                                                                                  | 全年无重大欠薪案件发生       | 完成     | 完成        | 5 |
| 年度绩效目标<br>4（20 分）     |          | 规范事业单位人事管理                                                                                                                                  |                   |        |           |   |
| 年度<br>绩效<br>指标        | 一级<br>指标 | 数量指标                                                                                                                                        | 公开招聘工作人员          | 106 人  | 106 人     | 3 |
|                       | 产出<br>指标 | 数量指标                                                                                                                                        | 全区事业单位公开招聘        | 1 场    | 1 场       | 3 |
|                       |          | 数量指标                                                                                                                                        | “三支一扶” 人员招聘       | 1 场    | 1 场       | 4 |
|                       |          | 数量指标                                                                                                                                        | 示范性学校专项招聘完成率      | 100%   | 100%      | 4 |
|                       |          | 数量指标                                                                                                                                        | 为事业单位办理岗位设置方案变更数量 | 40 家   | 42 家      | 4 |
| 总分                    | 93       |                                                                                                                                             |                   |        |           |   |
| 偏差大或<br>目标未完成<br>原因分析 |          | <p>就业结构性矛盾和摩擦性矛盾依然突出，维权执法与劳动者期待还有差距，建筑领域等拖欠农民工工资的现象时有发生，因无对应的经费项目，无法在项目经费中反映绩效目标。</p> <p>招聘人员种类及数量，随上级安排临时调整，绩效目标设置与实际数值间存在差异，没有足够的前瞻性。</p> |                   |        |           |   |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 改进措施及<br>结果应用方案 | <p>对就业形势的绩效目标数值研判仍需加大力度。受多方因素影响，就业形势的变化仍然存在较大不确定性。作为公共就业服务部门，在结合区情加强就业形势研判、提前做好应对措施准备上还不够充分，还需要在扩大就业容量、改善就业形势等工作中加强谋划，合理设置三级绩效目标。</p> <p>一是提高预算编制水平，强化预算刚性约束。建立以财务部门为主导、业务部门积极参与配合的多层次预算管控体系，充分考虑实际需求，提高预算编制工作的科学性、准确性。落实预算执行主体责任，确保预算执行进度和效率。</p> <p>二是提高服务质量和效率。健全单位制定的内部岗位制度及规范，进一步提升相应的业务标准，并有计划地开展服务评估以提高服务质量和效率。</p> |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（ $\geq 80\%$ ）、80%-50%（ $\geq 50\%$ ， $< 80\%$ ）、50%-0%（ $< 50\%$ ）合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。