

2020 年度硚口区人力资源局整体绩效自评表

单位名称: 武汉市硚口区人力资源局

填报日期: 2021-06-20

单位名称		武汉市硚口区人力资源局					
基本支出总额		1, 311. 23 万元		项目支出总额		2, 113. 70 万元	
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		部门整体支出总额	3, 424. 93	3, 424. 93	100%	20	
年度目标 1: (20分)		稳定全区就业形势, 克服疫情影响, 全力推动中央支援武汉疫后重振一揽子政策落实落地, 促进辖区居民稳定就业。					
	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	全区新增就业		30000人	33125人	5
		数量指标	城镇登记失业率		3.6%以内	3.6%以内	5
		数量指标	扶持创业		3800人	3940人	3
		数量指标	帮扶就业困难人员就业数		1900人	2519人	3
		数量指标	失业人员再就业安置人数		2950人	4203人	2
	效益指标	社会效益指标	稳定就业形势, 促进辖区居民稳定就业		完成	完成	2
年度绩效目标 2 (20分)		人才队伍建设, 推进“百万大学生留汉就业创业工程”, 大力筹集高薪优岗, 积极促成大学生落户, 引进培育中高端人才, 吸引全国创业青年在硚口聚集。					
年度绩效指标	一级指标	数量指标	新增落户大学生		3000人	5220人	5
	产出指标	数量指标	引进培育中高端人才		1000人	1000人	5
		数量指标	第九届武汉大学生“互联网+”创新创业项目大赛项目落地个数		11个项目	11个项目	5
		数量指标	举好第九届武汉大学生“互联网+”创新创业项目大赛		完成	完成	5
年度绩效目标 3 (20分)		维护辖区劳动关系和谐稳定					
年度绩效指标	一级指标	数量指标	妥善处置突发欠薪次数		100起	135起	5

年度绩效指标	产出指标	数量指标	仲裁维权金额	300 万元	1909.69 万元	5
	产出指标	质量指标	案件办理回复率和法定时间结案率	100%	95%	0
	效益指标	社会效益指标	全年无重大欠薪案件发生	完成	完成	5
年度绩效目标 4（20 分）		规范事业单位人事管理				
年度绩效指标	一级指标	数量指标	公开招聘工作人员	106 人	106 人	3
	产出指标	数量指标	退役军人服务机构事业单位专项招聘人数	15 人	15 人	3
		数量指标	开展面向社区（村）干部第一批专项招聘	3 人	3 人	3
		数量指标	社区党组织书记的专项招聘	25 人	25 人	3
		数量指标	面向红色物业大学生专项招聘	6 人	6 人	3
		数量指标	基层医疗卫生专业技术人员计划专项公开招聘，	10 人	实招 6 人	0
		数量指标	配合组织部招聘两新党组织党建专员	12 人	12 人	3
总分	93					
偏差大或目标未完成原因分析		就业结构性矛盾和摩擦性矛盾依然突出，维权执法与劳动者期待还有差距，建筑领域等拖欠农民工工资的现象时有发生，因无对应的经费项目，无法在项目经费中反映绩效目标。 招聘人员种类及数量，随上级安排临时调整，绩效目标设置与实际数值间存在差异，没有足够的前瞻性。				

改进措施及 结果应用方案	对就业形势的绩效目标数值研判仍需加大力度。受多方因素影响，就业形势的变化仍然存在较大不确定性。作为公共就业服务部门，在结合区情加强就业形势研判、提前做好应对措施准备上还不够充分，还需要在扩大就业容量、改善就业形势等工作中加强谋划，合理设置三级绩效目标。 一是提高预算编制水平，强化预算刚性约束。建立以财务部门为主导、业务部门积极参与配合的多层次预算管控体系，充分考虑实际需求，提高预算编制工作的科学性、准确性。落实预算执行主体责任，确保预算执行进度和效率。 二是提高服务质量和效率。健全单位制定的内部岗位制度及规范，进一步提升相应的业务标准，并有计划地开展服务评估以提高服务质量和效率。
-----------------	--

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（ $\geq 80\%$ ）、80%-50%（ $\geq 50\%$ ， $< 80\%$ ）、50%-0%（ $< 50\%$ ）合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。