

2022年区直部门整体支出绩效目标申报表

部门名称	武汉市硚口区人力资源局					
填报人	冯涛		联系电话	83631931		
部门总体资金情况（万元）	总体资金情况		当年预算收支 (单位：万元)	占比	近两年收支情况	
					2021年	2020年
	收入构成	财政拨款	2,965.27	100%	2,249.97	2,188.57
		其他资金				
		合计	2,965.27	100%	2,249.97	2,188.57
	支出构成	基本支出	893.42	100%	728.79	745.71
		项目支出	2,071.86	100%	1,521.18	1,442.86
合计		2,965.27	100%	2,249.97	2,188.57	
部门职能概述	1、贯彻执行国家、省、市劳动法律、法规、规章及有关方针政策、制度，研究制定我区对劳动工作管理的规范性文件 and 实施意见。并组织实施和监督检查。 2、根据我区国民经济与社会发展规划和计划，结合全区经济发展现状，制订全区劳动事业发展规划和年度工作计划，并组织实施和监督检查；协调劳动事业发展与国民经济发展的关系。 3、综合管理全区劳动力资源开发利用和劳动力就业工作、规划指导劳动力市场的建设和发展。 4、负责全区职业分类和分析，职业技能标准贯彻实施；综合管理职业技能鉴定，职业技能竞赛等职能开发工作。 5、负责企业职工工作时间、休息休假制度和女工、未成年工特殊劳动保护管理并实施监督； 6、规划和调整各类劳动关系。 7、管理外来劳动力的有序流动，实施流动就业证制度。 8、负责全区劳动统计和信息工作，上报和提供统计数据，分类定期上报劳动统计信息和劳动事业预测。 9、指导街、乡、局劳动就业服务管理所业务 work。负责管理局属事业单位。 10、承办区委、区政府和市劳动社会保障局交办的其他事项 11、综合管理事业单位人事制度改革，人才结构调整，人才资源开发、培训与配置；负责对工资福利、退休干部管理；办理大中专毕业生就业的有关工作；负责人事任免、表彰奖励工作。					
年度工作任务	我局将主要抓好以下几个方面的工作。 （一）坚持就业优先，进一步稳扩大就业总量，提升就业质量 一是落实各项稳就业政策。二是推动创业促进就业。三是帮扶重点群体就业。四是加强职业技能培训。五是提升就业服务供给能力。 （二）坚持人才引领，进一步实施人才强区战略，推进人才队伍建设 一是抓好专业技术人才队伍建设。二是加强技能人才队伍建设。三是提升人才服务水平。实施更加开放的人才政策，健全人才吸引机制，开发利用区外人才市场和资源。完善社会化服务体系，培育壮大中介服务组织，为各类人才提供全方位、一站式服务。深化人才创新创业平台建设，进一步提高武汉大学生“互联网+”创新创业项目大赛影响力。 （三）坚持规范有序，进一步推动各项制度改革，确保落地见效 一是深化事业单位人事制度改革。二是深化事业单位工资制度改革。三是全面完成机关事业单位养老保险制度改革。四是继续开展我区非营利性服务业工资总额增长9%相关工作。 （四）坚持和谐共赢，进一步健全劳动关系协调机制，推进治理体系和治理能力现代化 一是进一步落实劳动关系“和谐同行”三年行动计划。二是提升劳动人事争议处理效能。三是加强劳动保障监察执法力度。 （五）坚持需求导向，进一步完善公共服务体系、提升公共服务能力 一是切实加强政治建设。二是推进法治人资、智慧人资建设。					
整体绩效目标	长期目标		年度目标			
	目标1:	更高质量更充分就业创业	目标1:	城镇登记失业率3.8%以内		
	目标2:	统筹深化机关事业单位制度改革	目标2:	规范事业人员新聘、管理及培训		
	目标3:	多措并举维护社会和谐稳定	目标3:	仲裁结案率为90%		
长期目标1:	更高质量更充分就业创业					

长期绩效目标	一级指标		二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标		数量指标	城镇登记失业率	3.80%	城镇登记失业率3.8%以内	
	效益指标		社会效益指标	减少防止农民工工资欠薪事件发生	完成	完成	
			可持续影响	依法依规、和谐办案、及时化解矛盾有效解决劳资纠纷	无上级通报	无上级通报	
年度指标1:	城镇登记失业率3.8%以内						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		预期当年实现值	绩效标准
				近两年指标值			
				2021年	2020年		
	产出指标	数量指标	城镇登记失业率	3.80%	3.80%	3.80%	城镇登记失业率3.8%以内
	效益指标	社会效益指标	减少防止农民工工资欠薪事件发生	完成	完成	完成	完成
		可持续影响	依法依规、和谐办案、及时化解矛盾有效解决劳资纠纷	无上级通报	无上级通报	无上级通报	无上级通报
长期目标1:	统筹深化机关事业单位制度改革						
长期绩效目标	一级指标		二级指标	指标名称	指标值	绩效标准	
	产出指标		数量指标	全区事业单位公开招聘工作人员数	100人	超过100人	
			质量指标	完成市区两级临时交办的招聘任务	完成	完成	
	效益指标		社会效益指标	规范事业人员新聘	规范	完成事业人员招聘年度计划	
			社会效益指标	规范事业人员管理及培训	3	规范事业人员管理及培训3场	
			社会效益指标	严格执行事业人员等招聘相关政策要求，减轻大学生等	完成	完成	
年度指标1:	城镇登记失业率3.8%以内						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		预期当年实现值	绩效标准
				近两年指标值			
				2021年	2020年		
	产出指标	数量指标	全区事业单位公开招聘工作人员数	100人	100人	100人	超过100人
		质量指标	完成市区两级临时交办的招聘任务	完成	完成	完成	完成
	效益指标	社会效益指标	规范事业人员新聘	规范	规范	规范	完成事业人员招聘年度计划
		社会效益指标	规范事业人员管理及培训	3	3	3	规范事业人员管理及培训3场
		社会效益指标	严格执行事业人员等招聘相关政策要求，减轻大学生等	完成	完成	完成	完成

长期目标1:	多措并举维护社会和谐稳定						
长期绩效目标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准		
	产出指标	仲裁结案率	仲裁结案率	90%	仲裁结案率超过90%		
		数量指标	妥善处置突发欠薪案件数量	100起	超过100起		
		数量指标	追回劳动者报酬及待遇金额	200万元	超过200万元		
	效益指标	社会效益指标	减少防止农民工工资欠薪事件发生	完成	完成		
		可持续影响	依法依规、和谐办案、及时化解矛盾有效解决劳资纠纷	无上级通报	无上级通报		
年度指标1:	仲裁结案率为90%以上						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准	
				近两年指标值			预期当年实现值
				2021年	2020年		
	产出指标	仲裁结案率	仲裁结案率	90%	90%	90%	仲裁结案率超过90%
		数量指标	妥善处置突发欠薪案件数量	100起	100起	100起	超过100起
		数量指标	追回劳动者报酬及待遇金额	200万元	200万元	200万元	超过200万元
	效益指标	社会效益指标	减少防止农民工工资欠薪事件发生	完成	完成	完成	完成
		可持续影响	依法依规、和谐办案、及时化解矛盾有效解决劳资纠纷	无上级通报	无上级通报	无上级通报	无上级通报

备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。

2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济现已、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。

3. “绩效指标”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。