

2020 年度聘用人员项目自评结果

(摘要版)

(一) 自评得分

根据《硚口区财政局关于开展 2021 年区直预算绩效评价及项目支出绩效运行监控工作的通知》文件规定，本区教育局对 2020 年度聘用人员项目进行自评，自评得分为 91.80 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

2020 年度聘用人员年初预算 5,830.26 万元，调整后预算 2,913.97 万元，实际执行决算数为 2,933.00 万元，实行执行率为 100%。其中：区财政拨款 2,608.99 万元，教育局拨款 324.01 万元。本项目资金主要用于聘请教师、校医等，为聘用人员发放工资、缴纳五险等。

2. 完成的绩效目标。

(1) 2020 年度聘用人员年初预算 5,830.26 万元，调整后预算 2,913.97 万元，实际执行决算数为 2,933.00 万元，实行执行率为 100%。

(2) 聘用方式，2020 年度计划采用的主要聘用方式为劳务派遣或外包，实际聘用方式为劳务派遣或外包。

(3) 签订劳动合同，2020 年度对聘用人员需要 100%签订

劳务合同，实际完成情况为 100%。

（4）劳动合同签订年限，2020 年度对聘用人员签订的劳动合同年限为 2-3 年，实际完成情况为 2-3 年。

（5）按要求缴纳五险，2020 年度对聘用人员需要 100% 按要求缴纳五险，实际完成情况为 100%。

（6）按标准发放工资，2020 年度对聘用人员需要 100% 按标准发放工资，实际完成情况为 100%。

（7）聘用人员考核合格率，2020 年度对聘用人员需要进行考核，合格率需达到 100%，实际合格率为 100%。

（8）项目完成时间，本项目计划总体完成时间为 2020 年，具体每个月按月完成聘用员工工资的发放和社保的缴纳，实际均按计划时间要求执行。

（9）聘用人员对学校及其他教职工的满意度，聘用人员对学校及其他教职工的满意度的目标值为 90%，实际满意值为 94.38%，完成目标值 100%。

（10）学生及家长对聘用人员的满意度，学生及家长对聘用人员的满意度的目标值为 90%，实际满意值为 94.23%，完成目标值 100%。

3. 未完成的绩效目标。

（1）聘用人员人数，2020 年度计划聘用人员数为 921 人，实际完成聘用人员 913 人。

（2）聘用人员费用标准，2020 年度聘用人员费用标准在

4-8.4 万/人/年，有个别学校低于该标准，也有个别学校高于该标准，执行不完全到位，绝大部分达成预期指标并具有一定效果，执行率为 95%。

（3）享有绩效工资，该指标执行不完全到位，个别学校没有具体区分基本工资和绩效工资，绝大部分达成预期指标并具有一定效果，执行率为 95%。

（4）聘用人员全年培训人次数，2020 年度计划聘用人员全年培训人次数为 2008 次，实际完成培训人次数为 1927 次，执行率为 95.97%。主要是由于上半年疫情影响，而减少了培训次数。

（三）存在的问题和原因

1、业务管理存在的问题

随着改革开放的不断深入，事业单位人事制度改革不断深化，事业单位在用人制度上逐步多元化，聘用人员成为其用工的主体之一。由于聘用人员队伍不稳定，存在着缺乏有效的管理机制，没有统一的管理办法，待遇普遍偏低的问题。

2、绩效管理存在的问题

由于本项目为常规项目，日常只按常规流程执行，缺乏绩效管理的意识，年初绩效目标设定没有具体细化，量化不明确，导致在实际执行时没有明确参考指标值。只能在项目执行完后，根据日常流程的关键控制点，具体细化和量化目标指标值和实际完成指标值。

（四）下一步拟改进措施

1、业务管理改进措施

- （1）强化劳务派遣方式规范聘用人员管理。
- （2）将聘用人员一同纳入职工队伍建设。
- （3）在聘用人员中渗透单位文化。

2、绩效管理改进措施。

进一步强化绩效意识，加强预算绩效管理。进一步完善绩效目标编审工作机制，推进实现绩效目标管理“两个全覆盖”，增强预算编制的科学性、预算执行的可行性和监督问效的可追溯性。建立绩效运行监控机制，强化预算约束，确保绩效目标如期实现。健全绩效评价结果的反馈和应用机制，将评价结果作为改进预算管理的重要依据，着力实现全过程预算绩效管理，提高财政资金使用效率。

硚口区教育局

2021年6月